



2025年4月7日
(2025年4月8日訂正版)

連合長崎「2025春季生活闘争」第1回賃上げ集計結果について

日頃より連合運動に対し、ご理解とご協力を賜り心より感謝申し上げます。
さて、2025春季生活闘争につきまして、連合長崎構成組織の賃上げに関する4月4日(金)10:00時点で第1回目の集計を行いましたので、結果を報告いたします。

【概要】

- 月例賃金改善(定昇維持含む)を要求した119組合中37組合(約31%)が妥結済みで、うち地場組合は79組合中16組合(約20%)が妥結している。
- 平均賃金方式で回答を引き出した組合の加重平均は17,823円・5.65%(昨年同時期比4,022円増・0.74ポイント増)、うち地場16組合の加重平均は17,319円・6.86%(同6,323円増・2.20ポイント増)となった。

○現時点ではあるものの、昨年に引き続き連合長崎結成以来の高水準

第一回目の集計ではあるが、定昇込み賃上げ17,823円は連合長崎結成以降最も高く、過去10年の賃上げ額・率を見ても、ここ数年の賃上げの流れが継続できている。また、地場組合については、6%を目指すという連合方針に基づく要求・交渉で企業側の理解を得られたものと受け止める。一方、いまだ多くの地場組合が交渉中であり、引き続き注視していく必要がある。

○妥結した約5割で満額回答の一方、昨年より妥結に時間を要している

妥結した37組合のうち、満額もしくは要求を超えて賃上げを獲得した組合は約5割におよぶが、昨年と比較しても妥結数が半数と、妥結に向けて粘り強く交渉を続けていると推測する。また、中小零細企業の賃上げには価格転嫁が不可欠だが、人材不足の課題を抱える公共交通においては、運賃値上げなども実施されていることもあり、大手には及ばないものの全体的にベースアップによる改善が見られる。

○長崎県の中小地場組合の交渉はこれからが本番

中小地場組合の交渉はこれからが本番である。長崎でも現時点で高い水準となっているが、先行組合が作り出した「賃上げの流れ」をしっかりと引き継ぎ、組合員の生活の安定や「人への投資」と月例賃金にこだわった粘り強い交渉が必要。中小地場組合の賃上げには、価格転嫁が絶対条件であり、企業における価格転嫁の交渉状況も含めた交渉が求められる。

○労働組合を作って賃上げを！

労働組合のない職場では賃上げがない職場も多い。労働組合の無い職場にも波及させる取り組みと合わせて、「労働相談活動」などを通して労働組合の輪を広げる運動を推進していく。

■本日より1週間、働く人のための“夜間労働相談”を実施します！

<電話による相談>

- ・実施日時:2025年4月7日(月)~13日(日)17:00~20:00
- ・実施場所:連合長崎
- ・電話番号:フリーダイヤル 0120-154-052(全国共通)

※今後の公表予定

- ・5月12日(月)第2回公表
- ・6月9日(月)第3回公表

《問い合わせ先》

連合長崎 副事務局長 種村

電話 095(826)8905



連合長崎 2025 春季生活闘争賃上げ回答集計

正社員		集計組合員数による加重平均						
平均賃金方式		2025回答(2025年4月7日公表)			昨年対比	2024回答(2024年4月9日公表)		
		組合数	定昇込み 賃上げ(額)	定昇込み 賃上げ(率)		組合数	定昇込み 賃上げ(額)	定昇込み 賃上げ(率)
		組合員数				組合員数		
全体※1		37組合 9,443 人	17, 823 円	5. 65%	4,022円 (0. 74ポイント)	71組合 16,393 人	13, 801 円	4. 91%
大手組合 ※2		21 組合 6,469 人	18, 055 円	5. 24%	3,219 円 (0. 43ポイント)	39組合 12,659 人	14, 836 円	4. 81%
地場組合 ※3		16組合 2,974 人	17, 319 円	6. 86%	6,323円 (2. 20ポイント)	32組合 4,419 人	10, 996 円	4. 66%

注意)2025回答と2024回答は、集計組合が異なるため、単純比較はできません。

※1)「全体」 報告組合すべてを対象

※2)「大手組合」 報告組合のうち県外に本社を置き、中央で交渉する組合(企業)

※3)「地場組合」 報告組合のうち県内に本社を置き、県内で交渉する組合(企業)

(昨年)2024年最終集計結果

正社員		集計組合員数による加重平均		
平均賃金方式		2024回答(2024年6月6日公表)		
		組合数	定昇込み賃上げ(額)	定昇込み賃上げ(率)
		組合員数		
全体		128組合 22,251 人	14,617 円	5.06%
大手組合		45組合 13,774 人	15,135 円	4.74%
地場組合		83 組合 8,507 人	12,282 円	5.18%

パート（時給）		集計組合員数による加重平均			
平均賃金方式	2025 回答（2025 年 4 月 7 日公表）		昨年対比	2024 回答（2024 年 4 月 9 日公表）	
	組合数	定昇込み賃上げ(額)		組合数	定昇込み賃上げ(額)
	組合員数			組合員数	
全体	3 組合 2,297 人	77 円	6 円	6 組合 2,478 人	71 円
地場	－ 組合 － 人	－円	－円	－ 組合 － 人	－円

《参考》連合本部 2025春季生活闘争・第3回回答集計結果(2025年4月3日公表分)

全国集計		組合員数による加重平均						
平均賃金方式		2025 回答 (2025 年 4 月 7 日公表)			昨年対比	2024 回答 (2024 年 4 月 4 日公表)		
		組合数	定昇込み	定昇込み		組合数	定昇込み	定昇込み
		組合員数	賃上げ(額)	賃上げ(率)		組合員数	賃上げ(額)	賃上げ(率)
		2,485 組合 2,539,963 人	17,358 円	5.42%	4,923 円 1.54 ポイント	2,620 組合 2,370,728 人	16,037 円	5.24%
	300 人未満	1,441 組合 151,962 人	13,360 円	5.00%	3,543 円 1.27 ポイント	1,600 組合 172,630 人	12,097 円	4.69%
	300 人以上	1,044 組合 2,388,001 人	17,618 円	5.44%	5,038 円 1.56 ポイント	1,020 組合 2,198,098 人	16,363 円	5.28%

※2005回答と2024回答は、報告集計組合が異なるため、単純比較はできません。

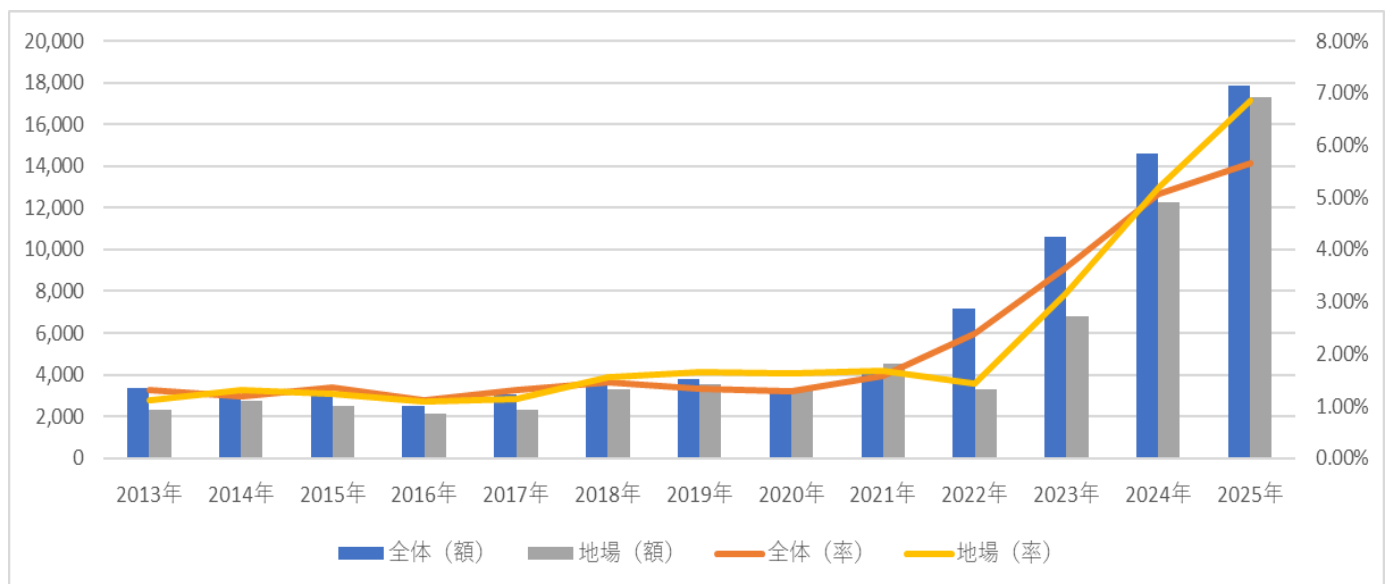


【参考資料】

連合長崎賃上げ集計結果の推移(2013 年以降)
(平均賃金方式・組合員一人あたり加重平均)

年	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
全体(額)	3,351	3,055	3,109	2,505	3,076	3,581	3,815	3,322	4,178	7,152	10,603	14,617	17,823
全体(率)	1.30%	1.19%	1.37%	1.12%	1.30%	1.45%	1.33%	1.29%	1.58%	2.38%	3.66%	5.06%	5.65%
地場(額)	2,350	2,762	2,532	2,142	2,349	3,285	3,539	3,342	4,554	3,301	6,814	15,135	17,319
地場(率)	1.12%	1.31%	1.24%	1.08%	1.13%	1.56%	1.65%	1.62%	1.68%	1.44%	3.18%	5.18%	6.86%

※2025年以外は最終集計の数値





はたらくのそばで
ともに歩む
連合

相談無料
秘密厳守

受付日時
4/7(月)
~13(日)
午後5時~午後8時

夜間労働相談
ホットライン

働く上での職場での「困りごと」など相談してみませんか？
問題解決に向けたアドバイスをを行います。
労働組合の相談員が電話で相談をお受けします。
個人の秘密は固く守りますので、
どなたでも安心してご相談ください。

フリーダイヤル
いこうよ
れんごうに

電話番号 0120-154-052

相談時間 一人当たり30分以内(多くの相談を受けるために制限する場合があります)

費用 無料

連合ながさきユニオンって!?

連合ながさきユニオンとは、一人から入れる労働組合です。労使対等に重きを置き、団体交渉などの話し合いでの解決をめざします。組合結成や上部団体に加盟していない組合のサポートや解雇、ハラスメントなど様々な問題の解決に取り組んでいます。

共催:日本労働組合総連合会長崎県連合会(連合長崎)/連合ながさきユニオン