



かがやき

N O . 66
2021年 7 月 8 日
連合長崎女性委員会

第24期(2021年度)「女性リーダー養成講座」

日時:2021年2月19日(金) 場所:WEB開催

2021年2月19日(金)にZOOMを使って女性リーダー養成講座が実施され参加しました。今年
はコロナ感染防止のため、初めてのWeb開催となりました。

まず主催者である連合本部 石田副事務局長による挨拶が行われ、井上連合総合政策推進
局長より連合ジェンダー平等・多様性に関する取り組みについて説明がありました。

男女平等をはじめとして、一人ひとりが尊重された真の多様性が根付く職場・社会の実現につ
いて今後の活動方針の説明をいただきました。現状は男女の管理職比率、賃金格差、育児と
仕事の両立など改善することが多いことが分かりました。

次に株式会社ソーラーレ、NPO法人ファザリング・ジャパン理事 東浩司氏より「自分らしくいき
いきと活動するための極意」について講演いただきました。

自分らしくいきいきと働くためには、主体性を持って職場の方々とのコミュニケーション良く働く
ことが大切だと教わりました。人は比べる生き物であり悩みの大半は比較の問題であるため短所
ばかりでなくあえて自分の長所を見る、周囲と比較しないことが自分らしく生きるコツであることを
教わりました。講義のなかで、グループワーキングも行われWeb上でグループトークを行うこともで
きました。自分と同じような悩みを持つ方、それぞれの職場の環境など様々な意見を聞くことがで
き刺激的なグループワークとなりました。

最後に、日本大学法学部教授神尾真知子氏より「働く女性と労働法」について講義いただきま
した。

労働基準法、労働者派遣法、女性活躍促進法などに関する法律を学び、女性の職場におけ
る現状や問題点を学びました。仕事と家庭の両立の現状について、まだまだ日本の男性は家事・
育児に参加できていないのが現状である。法律で整備されていたとしても、職場の環境や家庭
状況などによって休業取得は低い状況が続いている。雇用者側も整備されている休業制
度などを理解し、どのように活用するかを各家庭で話し合うことも大切だと教わった。

今回は初めてのWebによる開催であったが、全国から約130名の参加があり
Webのグループワークなどを通じて交流を深めることができた。今後の職場に
おける組合活動に活かせる有意義な研修となりました。

【報告者：女性委員会 幹事 末廣まなみ/基幹労連】

連合長崎 3.8国際女性デー長崎集会

日時: 2021年3月6日(土)
場所: 長崎県勤労福祉会館2階講堂

国際女性デーに関わり、世界の中における日本女性の活躍度を見ると、健康・教育・経済・政治参加の4つの項目から総合的に判断して、153カ国中121位という結果。このことから日本における女性の活躍度はかなり低いというお話がありました。特に現在コロナ渦にあり、その弊害は女性の側に大きく影響しているとのこと。現状だけを聞くと気が重たくなるようでしたが、ワーク(仕事)とライフ(生活)のバランスをとることにより、仕事の効率も上がり、同時に豊かな人生にも繋がっていくところに光を見た気がしました。女性の社会参加や地位向上は待っていても

実現することはできません。自分で自分の仕事にやり甲斐を見だし、同時に自分の生活を豊かなものにする(自分の時間を大切にすること)が自分を輝かせることになると感じました。また、そのことが女性の社会参加や地位向上に繋がっていくのではないかと思います。私自身、自分のプライベートでの趣味は何かと改めて考えました。これまでは子育てと仕事で手一杯でしたが、自分のしたいことを真剣に考えてみることから始めようと思いました。

【報告者: 女性委員会 事務局長 櫻井小絵/日教組】



長崎県労福協2020年度 次世代育成セミナー

日時: 2021年3月20日(土)
場所: ホテル セントヒル長崎

2021年3月20日(土)にホテル セントヒル長崎にて「長崎県労福協2020年度 次世代育成セミナー」が開催され、長崎県下各産別から47名が参加し、連合長崎女性委員会からも1名が参加しました。

セミナー内容は、まず「連合長崎30年の歩みと今後の課題」と題し、連合長崎 宮崎会長からの講座がありました。労働組合の役割や、連合長崎結成からの歩み、そして今後の取り組みについて講話がありました。昼食休憩後、「労福協の理念・活動と2030年ビジョン」として長崎県労福協 松村事務局長から労福協のあゆみや2030年にむけた取り組みをお話いただきました。最後に福祉事業団体からの提案として、九州ろうきん長崎支店 草野様より

「賢い消費者へのステップ」、こくみん共済 coop長崎支所 小松様より「生活保障設計について考えよう」と題して提案が行われました。普段はなかなか考えることが少ないローンやクレジット、その他詐欺など働く上で気をつけるべき内容や、将来必要なお金を準備するための資産形成について学ぶことができました。

コロナ禍の中での開催となりましたが、マスクの着用、手指の消毒等感染対策も徹底した中で安心して参加することができました。働く者として、労働組合の存在や関わり方、また、将来設計について考えることができ、有意義なセミナーとなりました。

【報告者: 女性委員会 副委員長 西崎愛希/JP労組】



長崎労働局雇用環境・均等室に対する「雇用における男女平等に関する要請」

日時:2021年6月10日(木) 場所:長崎労働局8階会議室

連合長崎男女平等参画推進委員会は6月10日(木)、長崎労働局雇用環境・均等室に対し、「雇用における男女平等に関する要請書」を提出しました。

連合長崎は、男女が均等な機会と待遇で、仕事と生活の役割と責任を分かち合いながら働き続けることのできる、「男女平等参画社会」の実現を目指し、①「雇用創出と人道支援」、②「失業等女性の雇用に関する問題の適切な把握と可視化」、③「仕事と育児・介護、不妊治療等が両立できる就業環境の整備」、④「ハラスメント対策、次世代育成支援、女性活躍推進」など4項目について雇用環境・均等室長に要請しました。



雇用環境・均等室長へ要請書の手交

連合長崎2021男女平等月間学習会

日時:2021年6月26日(土)

場所:長崎県勤労福祉会館2階講堂

2021年6月26日(土)14:00より長崎県勤労者会館において連合長崎構成組織より30名参加のもと連合長崎男女平等学習会が開催されました。

最初に連合長崎男女平等参画推進委員会を代表し米村連合長崎副会長より主催者を代表して挨拶を頂き、その後、長崎選挙区第1区衆議院議員であられる西岡秀子様より「男女共同参画社会基本法(第1次～第5次男女共同参画基本計画)に関する国会の動向」と題して講演いただきました。

現在、国会で行われている議題について普段触れる機会がありませんが私達の働く環境に関連する法案が取り上

げられているということで身近な問題に感じました。日本は他の先進国と比較しても議員や会社管理職の女性の割合はまだまだ少ない状況ということが分かりました。また、なかなかコロナが収束しない社会となっていますが、コロナ禍でも誰一人取り残されない社会作りが大切であることを教えていただきました。

男女問わず多様なライフスタイルに適した働き方ができるよう私達も働きやすい職場作りに関して組合を通じて行っていくことが大切なことであると思いました。

【報告者:女性委員会 幹事 末廣まなみ/基幹労連】



役員紹介

- ①役職：氏名
- ②産別(単組)
- ③趣味
- ④一言

- ①委員長：増本 利恵
- ②自治労(長崎市職労)
- ③美味しいものを食べ、ビールを飲む!
- ④コロナに負けず、活動頑張ります!

- ①副委員長：西崎 愛希
- ②JP労組
- ③ダンス、旅行、映画鑑賞
- ④働く方が輝ける職場づくりのお手伝いが出来たらと思います!!
楽しく活動していますので、よろしくお願いします!!

- ①事務局長：櫻井 小絵
- ②日教組
- ③夫と温泉巡りからの蕎麦屋で食事
- ④事務局2年目になりましたがコロナ禍で十分な活動もできず、まだまだ分からない事ばかりです。いろんな職業の若い人たちに刺激がもらえるので、今年も頑張ります。

- ①幹事：松尾 浩子
- ②自治労：(県職長崎)
- ③カフェ巡り
- ④微力ではございますが、少しでも皆さんのお役に立てるように楽しみながら頑張ります。

- ①幹事：末廣 まなみ
- ②基幹労連：(三菱重工G労働組合連合会)
- ③温泉巡り、カメラ(風景を撮ること)
- ④分からない事も多いですが、皆さんと楽しく活動したいと思っていますので、よろしくお願いします。職場で学べないことを勉強したいと思います!

- ①幹事：原田 萌未
- ②全労金(九州労金労組)
- ③野球観戦、音楽を聴くこと
- ④コロナの影響で活動が少なくなっていますが、出来ることを精一杯頑張りたいと思います。今年もよろしくお願いします。

- ①幹事：横田 草子
- ②フード連合(日本ハムユニオン)
- ③映画鑑賞、旅行、カフェ巡り
- ④分からない事ばかりですが、何ごともしみながら取り組んでいきたいです。

