

## 2020 平和行動 in 長崎

# ～被爆75年語り継ぐ戦争の実相と運動の継続で 核兵器廃絶と恒久平和を実現しよう～

今年の平和4行動(沖縄・広島・長崎・根室)については、新型コロナウイルスの感染症拡大防止の観点から、連合本部の取り組みとして中止となりました。連合長崎においては、集会を含めた多くの関連行事も中止となりましたが、被爆75年の節目の年でもあることから、2020平和行動in長崎の取り組みとして、今年は、開催規模・開催形態を変えた形での取り組みを展開しました。

## 慰霊の集い

8月8日(土)9時45分から平和公園「原爆投下中心地公園」において、「慰霊の集い」を連合長崎主催のもと実施しました。県内の構成組織、長退連の役員の方々、60名の方に参加いただきました。

冒頭、参加者全員で原爆によって亡くなられた方々のご冥福をお祈りし黙祷を行った後、連合長崎 宮崎会長から主催者代表のあいさつとして、「二度と戦争はしないさせない」「不戦の誓いとこの地球上から核兵器を必ずなくす」核兵器廃絶への想いを込めた挨拶をいただきました。その後、来賓として連合本部 山根木総合運動推進局長から挨拶をいただき、引き続き、献花と全国から頂いた千羽鶴を献納し、連合長崎 山本青年委員長より「ピースメッセージ」を発信いただきました。



## ピース・ウォーク

慰霊の集い終了後に、青年・女性委員会役員のご案内とガイドのもと、県内の構成組織役員の方々に参加いただき、原爆落下中心地公園・平和公園内の8箇所のモニュメント・碑巡りを行いました。



## 原爆写真展

8月2日(日)に佐世保会場(島瀬公園)で、8月9日(日)に長崎会場(ベルナード観光通り商店街)にて、各該当地協役員の方々にご協力いただき「原爆写真展」を行いました。合計約900人の多くの方々に長崎・広島原爆の惨状30枚のパネル写真を見ていただきました。原爆の悲惨な状況を目の当たりにし、参加いただいた皆さんがそれぞれあらためて核兵器廃絶への想いを考えられる機会になったのではと思います。



長崎会場(ベルナード観光通り商店街)



佐世保会場(島瀬公園)

## 平和の泉 清掃

7月23日(祝・木)、連合長崎青年・女性委員会、構成組織組合員と家族の参加に加え、今年は長崎みなとロータリークラブから参加もあり、総勢62名で平和公園内にある「平和の泉清掃」を行いました。

平和の泉は、1969年、KAKKIN(旧：核禁会議)の呼びかけによる国民カンパにより建設し、長崎市に寄贈しました。清掃は、以前はKAKKINが実施していたものを、1999年より連合長崎が引き継いで毎年実施しており、今年で22回目となりました。

参加者は、平和の願いを込め、デッキブラシやたわしを使い、平和の泉の中のコケなどの汚れを落としました。また、泉の中のお賽銭も拾い集めました。拾い集めたお賽銭は、きれいに洗い流し、後日原爆資料館へ納めることとしています。



### 「エコキャップ回収運動」終了のお知らせ!

エコキャップ回収運動については、捨てればゴミとなるエコキャップを回収し、その売却益で途上国の子どもたちにワクチンを送る取り組みと、CO2削減の取り組みを併せて2008年から実施してきました。しかし、近年の廃プラスチック買取価格の低下等に伴い、今後の売却益がなくなることから、回収運動の取り組み継続が困難な状況となりました。このため、本年8月末をもちまして、「エコキャップ回収運動」の取り組みを終了とさせていただきます。これまでの取り組みに対し、ご努力とご協力をいただき大変感謝申し上げます。

これまでの寄付総額 **366,814円**(ワクチン換算：18,340人)

# トツプリーダー宣言



構成組織および連合長崎地域協議会のトツプリーダーから、今後の活動推進における宣言をお寄せいただきました。「プラスワン行動」は、「男女平等参画」に関して、この1年間まずできることを書いていただいています。みんなで力を合わせて、男女平等参画・女性参画を推進していきましょう。

## 連合長崎

会長 宮崎 辰弥



男女平等参画の推進は、多種多様な人たちが構成される社会において、互いの価値観を認め合い、安心して働き続け、安心して生活していくためには、欠かせない課題です。そしてこの取り組みは、決して女性だけの問題ではありませんし、組織全体が真正面から向き合わなければなりません。連合長崎は各組織のトツプリーダーとともに、一つひとつの課題をクリアしながら、着実に前進していきます。



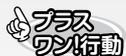
地協・ブロック、構成組織のトツプと本音で向き合いながら、課題と目標を共有したうえで、実現に向けた具体的行動を展開していきます。

## 自治労

執行委員長 米村 豊



自治労は、男女平等の推進を自治労運動のすべての場面の重要課題として位置付け、年間を通じて全単組で取り組みます。春闘期からスタートし、「雇用主に対する要求による男女平等」、「国・地方に対する政策要求による男女平等の法制度・社会環境の整備」、「労働組合における男女平等参画」の実現をめざします。



自治労長崎県本部男女がともに担う委員会を設置し取り組みを推進します。その委員会を通じて、女性が抱える課題やニーズについての意見を集約し、基本組織の運動に女性の意見を反映させるため女性部活動を強化します。

## UAゼンセン

支部長 長岡 英樹



『男女共同参画社会の実現を強力に推進する組織』の構築に向けて、女性組合員が6割以上を占めているという組織の特性を改めて認識し、男女共同参画の取り組みの必要性についてさらなる理解・浸透をはかっていきます。2013年9月から2020年9月まで展開した(第1次)男女共同参画推進計画における成果と課題を抽出し、第2次男女共同参画推進計画を策定するとともに、着実な実行に向けて、本部・部門・都道府県支部が一体となり、加盟組合への取り組みの推進につなげていく。男女共同参画社会の実現は、少子高齢化が急速に進む我が国の競争力を維持・向上させるために欠かせない課題と考えています。



オルグや研修、器材の活用等を通じて、男女共同参画に対する理解促進をはかります。長崎県支部男女共同参画委員会との連携を強化し、情報の共有と運営の支援を行い、関連した研修会等を実施していきます。

## 基幹労連

委員長 中川 俊紀



超少子高齢・人口減少の進展により、企業にとっては人材確保が事業の維持・発展に影響を与えると言われていきます。そういった課題に対応していくためにも、女性の更なる活躍が期待されてきています。私たちは、誰もがその個性と能力を發揮し役割を果たすことで、職場でも家庭でも生き活きと生活できる社会づくりを目指し、男女共同参画推進活動に取り組んでまいります。



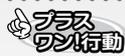
労連本部・連合長崎が主催する男女共同参画に関する研修会・学習会等への組合役員・女性組合員の参加を呼びかけると共に、加盟組合員との連携のもと、機関会議等の構成メンバーに一人でも多くの女性組合員が参加・参画出来るような環境整備に努めてまいります。

## JP労組

議長 松本 圭介



男女がともに安心して働き、暮らし続けられる男女共同参画社会の取り組みは重要であり、「女性役員の育成」や「女性レクの企画」などの取り組みを行っています。女性組合員比率も年々高くなってきており、更なる女性の参画が必要です。引き続き女性が参加しやすいイベント企画や職場環境づくりに取り組んでいくこととします。



- ・女性役員育成のための女性役員セミナー(学習会)を開催します。
- ・女性組合員の横のつながりを深めるため、ランチセミナー等を開催します。
- ・各機関大会における女性代議員数の増加に向け努力します。

## 電力総連

会長 本多 毅



男女平等参画の取組みの柱は、「男女がお互いに人権を尊重しつつ責任も分かち合い、共に仕事と子育て・介護などを両立しながら、その個性と能力を十分に発揮できる環境づくり」であり、そのためには男女の多様な声を諸活動に反映していくことが重要と考えます。電力総連は3つのポジティブアクションを基に取り組みを展開していきます。

- ①男女が共に主体的に参画する魅力ある労働組合の構築
- ② ディーセントワークの実現と女性の活躍促進
- ③ 仕事と生活の調和



- ・男女平等参画フォーラムの実施
- ・組合執行部への女性役員比率向上、大会などの各種行事への女性組合員参加向上
- ・社内勤務制度の充実に向けた労使交渉

## 情報労連

議長 川瀬 隆文



働き方の多様化が進む中、男女が互いに尊重し理解しつつ、性別にかかわらず、その個性と能力を十分に発揮できる男女平等参画社会の実現を目指していきます。そのために男女平等参画の浸透をはかり、男女が共に参加し行動することで組織の充実・発展につなげます。



職場における男女平等参画の課題について議論する「労使で話し合う場」の充実をはかります。

## 自動車総連

議長 濱田 大介



現状として自動車業界は未だに男性の割合が非常に多い状況にあります。このような中で全員が働きやすい職場を作っていくためには大きな声を聞くだけではなく、活動のモットーでもある「声なき声を聴く」ことが必要不可欠であると思っています。女性の声もしっかり聴きながら、ワーク・ライフ・バランスのとれた男女が互いに「働き甲斐のある企業・魅力ある職場」作りを推進してまいります。



女性の労組役員への登用や各種会議及びセミナーへ積極的に参加させ、様々な場面において女性の意見を多く取り入れることにより、男女互いに働きやすく魅力ある職場づくりに努めてまいります。

## 電機連合

議長 川田 隆往



労働組合活動における女性の参画(女性役員の登用や機会会議への女性参画など)の更なる前進を図ります。また、多様性促進に向けた取り組みとして『性的指向・性自認(SOGI)に関するハラスメント対策や差別禁止に向けたガイドラインを周知します。

**プラスの行動** .....

情報交換・研修会等を通じて単組の事情に沿った活動を展開します。

## 長崎地協

議長 吉次 博之



男女がそれぞれ共感しあい、誰もが働きやすい社会への実現に向けた取り組みを展開します。

**プラスの行動** .....

学習会の開催など男女平等に関する取り組みを展開します。

## 国公連合

議長 椎山 和久



各構成組織により差はありますが、全体的には女性組合員の比率は非常に少ないといえます。とはいえ、家事や育児、介護といった問題と業務の両立は、家族の協力無しには成り立ちません。不満の増幅等からDV問題へ発展することのないよう、労働組合として仕事と家庭の両立を含め、あらゆる相談に対応できる体制作りを努めたいと考えます。

**プラスの行動**

男女共同参画に対する学習深めるとともに、各構成組織の現状を把握するための意見交換等により、相互理解を深めることが大事であり、そのための環境整備に努めます。

## 佐世保地協

議長 菊永 昌和



男女平等課題を佐世保地協の重要課題の一つと捉え、地域組織、労働組合と連携し、男女平等推進を周年運動として取り組みます。

**プラスの行動** .....

地協の定期総会に女性代議員の選出の検討を要請します。

## 運輸労連

執行委員長 山口 裕志



男性と女性では、物事の考え方や捉え方も異なることから、お互いの力を結集し、助け合うことで大きな成果を生み出すことができます。組合活動においても同様で、組織を活性化させ、社会を前進・発展させていくためにも女性の組合活動への参加が必要不可欠です。組合活動への参加率向上のために、女性が参加しやすいイベントの企画や、職場環境の改善に取り組みます。

**プラスの行動**

中央本部などで開催されているセミナーへの参加を積極的に行います。

## 諫早・島原地協

議長 大木 豊



「職場における男女平等参画」「組合活動における男女平等参画」を進めるために、女性の要望を取り入れたい。そのためには構成組織から「女性幹事」を積極的に選出してもらえるように、働きかけ等を行っていきます。

**プラスの行動** .....

幹事会、定期大会などに、女性の参加がしやすいように、構成組織・単組に対して、お願いしていきます。

## 日教組

中央執行委員長 山下 和英



長崎県教職員組合は、行動計画を作成し、女性役員比率30%をめざし取り組みをすすめています。また、女性部を機軸としながら、教育研究活動とも連携を強め、男女の自立・平等・共生をめざす教育実践を深めていきます。さらに教職員のワーク・ライフ・バランスを回復するためにも、男性の働き方を見直し、女性参画をすすめていきます。

**プラスの行動**

中央で開催される「女性参画」に関するセミナー等、積極的な男性職員の参加をはかっていきます。また、その他の集会等について女性推奨要請をし、女性の参画率をあげていきます。

## JR連合

議長 久木崎 功



女性特有の意見等を聞くためにも、現行の女性役員に継続してもらえるように要請すると共に、新たな女性役員の育成に引き続き取り組んでいきます。

**プラスの行動** .....

女性組合員が、会議やイベント等に参加しやすい状況をつくるため、地本全体で積極的な声かけ等に引き続き取り組んでいきます。

## 連合ながさきユニオン

執行委員長 高藤 義弘



連合ながさきユニオンは、連合長崎が取り組んでいる「なんでも相談ダイヤル」からの組織化が多くを占めていますが、女性からのパワハラ等の相談が増加傾向にあります。特に労働組合の無い職場では、まだまだ男女平等が定着していない事から、組織化の取り組みに全力を挙げます。

**プラスの行動**

連合が実施する全国一斉労働相談ホットラインでは、「女性のための労働相談」を毎年実施しています。女性委員会とも連携をはかり積極的な労働相談活動を展開します。

## 大東・杵岐・対馬地協

議長 田川 洋輔



男女平等参画実現のためには、女性の立場・環境にたった意見・考えが必要になります。女性幹事をより多く選出いただけるように、各構成組織に働きかけます。また、地域協議会の活動にも女性の参加を積極的に呼びかけます。

**プラスの行動** .....

定期総会では、女性に多く参加いただけるように、各構成組織に働きかけます。

## 五島地協

議長 黒岩 康博



男女がともに活躍できる社会の実現に向けては、女性組合役員の拡充が必要だと思えます。働く女性の声を聞き、今以上に女性が働きやすい職場環境を構築しなければなりません。多くの働く女性が、より労働組合を身近に感じてもらうよう取り組みを進めていきます。

**プラスの行動** .....

五島地域協議会では、現在女性幹事が0人であり、今年度も女性幹事の一人を実現します。

連合は、性別や年齢、雇用形態などを問わず、多様な働く仲間が結集して、すべての働く者のために個性と能力を発揮する活力に満ちた労働組合をめざしています。

女性役員比率の数値目標の達成のみが運動の目的ではありません。女性や若者、非正規労働者も労働運動の主体的な担い手になるとともに、すべての働く者が自ら参加したいと思う魅力ある労働運動を展開してこそ、組織は強固となり、社会的影響力も高まります。女性は労働運動の活性化を担う重要な存在であります。女性の積極的かつ自発的な参画と、男女平等参加を組織全体の取り組みとするリーダーの指導力の発揮をお願いします！

# 「2020年度政策・制度に関する要求書」を 長崎県知事に提出

8月18日、連合長崎は長崎県に対して「政策・制度要求書」を提出しました。要求項目は11分野39項目になります。重点項目として、「最低賃金の履行確保、引き上げの強化」「防災対策」「人権侵害に対する施策」の3つについて説明し、県知事から回答を受けました。正式な回答は後日、文書にていただきます。働く立場からの要求を挙げて、少しでも住みよい働きやすい長崎県を実現していきます。



## 【2020年度政策・制度に関する要求：重点項目】

### 1. 最低賃金の履行確保、引き上げの強化（雇用・労働政策）

- ①長崎県の地域別最低賃金・特定最低賃金の履行確保・引上げの強化について以下の施策を実施すること。
  - (1)最低賃金については、一部の事業場での違反が報告されている。違反事業場の認識状況においては、「最賃が適用されることを知っている」が大半をしめていることから、事業主・労働者に関わらず、最低賃金の周知・啓発について徹底すること。
  - (2)長崎県の最低賃金については全国水準と比較すると低位には変わらないが、ここ数年、過去にない高い水準での引上げ額であることから、県内の中小企業・小規模事業者が継続的に賃上げしやすい環境整備が急務である。厚生労働省及び中小企業庁の支援策に関し行政としても連携を図り、その支援制度の周知・啓発について徹底すること。
  - (3)長崎県の最低賃金の水準は、依然として全国下位にあることから、最低賃金引き上げに向け最低賃金審議会への働きかけなど、引き続き最大限の取り組みを行うこと。

### 2. 防災対策（都市計画・住宅政策）

- ①県民の生命・身体・財産を守るため、関係機関と連携した防災対策について、以下の施策を実施すること。

- (1)長崎県のホームページ等を確認すると、ハザードマップや、近隣の避難所情報は確認できるものの、意識的に情報を収集しにいかねばならない状況であり、近年での度々発生する災害を鑑みると、長崎県における実効性のある災害対策は急務である。今以上に防災・減災に対する情報を積極的に周知すること。
  - (2)各地域における自主防災組織の結成促進を行い、もしもの時の助け合いにつながるような取り組みを進めること。
  - (3)避難行動要支援者の対応については、社会福祉協議会・民生委員・福祉ボランティア団体等とも連携しながら、総合的に取り組みを進めること。
- ②非常災害における被災者生活再建支援法の適用範囲外の支援については、他県での取り組みを参考に、長崎県においても非常災害発生時に柔軟な対応ができるよう検討すること。

### 3. 人権侵害に対する施策（人権政策）

県は、部落差別解消推進法(2016年12月施行)を踏まえ、差別に関する禁止事項を明確にし、人権侵害に対する十分かつ迅速な解決と相談体制の充実、人権教育・人権啓発の充実等を内容とする「人権に関わる条例」の制定すること。

# 2020年度長崎県最低賃金

# 793円 <sup>+3円</sup> で結審!

8月7日、第3回長崎地方最低賃金審議会が開催され、2020年度長崎地方最低賃金が結審しました。3回にわたる専門分科会を開催するなかで、労働側は目安(現行水準維持)+11円を主張しましたが、使用者側主張と金額の一致には至りませんでした。最終的に公益見解として目安+3円の3円の引き上げが示され、公・労側委員賛成、使側委員反対で採決され結審し、長崎労働局長へ答申しました。長崎県の最低賃金は10月3日から+3円の793円になります。

2020年  
10月3日から  
長崎県の  
最低賃金は  
793円  
になります!



NEWS

最低賃金

## ワークルール検定 **2020秋** が長崎で開催されます!

「ワークルール」とは、働くときに必要な法律や決まりのことです。

働き方が大きく変化し、労働契約法、パート労働法、派遣法などの立法・法改正が行われるなかで、自分を守るためにワークルールを知るニーズが拡大しています。このような問題意識から、連合では2013年にワークルール検定制度を創設しました。

今回は、全国で開催され、長崎では過去2回目となる検定(初級)を実施します。ぜひこの機会に受検をお願いします!

日時 2020年11月23日(月・祝) 11:00 ~ 11:45 (10:15受付開始)

検定料 2,900円

場所 長崎県勤労福祉会館4F 第2・3中会議室(長崎市桜町9-6)

申込 日本ワークルール検定協会・公式ウェブサイトから申込みできますが、組合員の方は所属している組合を通じて、連合長崎にお申込みください。締め切りは10月22日(木)です。

※検定についての詳細は、「日本ワークルール検定協会・公式ウェブサイト」をご覧ください。

<http://workrule-kentei.jp/>

教育ローンキャンペーン

ホームページからのご相談



ホームページから仮申込



特別金利

# 教育ローン キャンペーン

【キャンペーン期間】

2020年10月1日(木)-2021年4月30日(金)

※本キャンペーンは、予告なしに期間を変更または延長する場合がございます。

他金融機関等からの借換えOK

※カード型は他金融機関からの借換えはできません。

九州ろうきんの教育ローンは選べる2タイプ! さらに、ご融資金利は安心の保証料込み!

## 証書貸付型

ろうきんの金利は安心の保証料込み!

変動金利 年 **1.9%** ~ 年 **2.6%** 最大引下げ金利

固定金利 年 **2.3%** ~ 年 **3.0%** 最大引下げ金利

ご融資金額：2,000万円以内(1万円以上1万円単位)※  
ご融資期間(借置期間含む)：変動金利20年以内 / 固定金利15年以内  
※SMBCファイナンスサービス(株)保証の場合、1,000万円以内(1万円以上1万円単位)

## カード型

ろうきんの金利は安心の保証料込み!

変動金利 年 **1.9%** ~ 年 **2.6%** 最大引下げ金利

ご融資金額：2,000万円以内(10万円以上10万円単位)  
ご融資期間：20年以内※  
※カードローンのご利用期間は在学期間を限度とし、最長7年以内

限度額の範囲内なら教育資金を必要な時に全国のATMでお借入れ可能♪



お使いみち

受験費用 / 入学費用・授業料 / 教材費・仕送り・寮費・生活費 / 海外留学関係費用  
他金融機関からの借換え費用(カード型は借換え費用のみのご利用はできません。)

○キャンペーン金利は2021年4月30日までに受付し、2021年5月31日までに借入れ(ご契約)した場合、適用となります。キャンペーン期間中に表示金利が変更される場合がございます。○ご融資金額は所属される会員等により異なる場合がございます。○変動金利は、年2回適用金利を見直しします。ただし、教育ローン(カード型)については、カードローンご利用期間中は年4回、元金ご返済期間中は年2回適用金利を見直しします。○お借入れに返済方法(返済額・返済期間など)を変更される場合には、手数料(税込5,500円)がかかります。変更内容によってはご希望に添えない場合がございます。○お借入れ予定資金に九州ろうきんで現在ご利用中のローンの借換えが含まれる場合は条件がございます。○ご返済額の支払はお気軽に(ろうきん)まで、パソコンやスマートフォンから九州ろうきんホームページの「ローンシミュレーション」もご利用いただけます。○記載内容は2020年10月1日現在の内容で、保証先を(一社)日本労働者信用基金協会またはSMBCファイナンスサービス(株)とする場合がございます。教育ローン(カード型)の保証先は(一社)日本労働者信用基金協会のみです。○金利引下げには、カードローンのご契約等、取引条件がございます。○くわしくは、九州ろうきんホームページまたは店舗の商品概要説明書でご確認ください。○融資には審査がございます。審査の結果、ご希望に添えない場合がございますので、あらかじめご了承ください。

アプリからも相談できます! インストールはこちらから▶



九州ろうきん長崎支店 TEL:095-840-0039  
ローンセンター長崎 TEL:095-840-0010

つかえるろうきん みんなのろうきん 九州ろうきん

# あなたのカーライフをサポートする **こくみん共済 coop** 〈全労済〉 指定整備工場のご紹介



こくみん共済 coop〈全労済〉の組合員の皆さまへ、安心・安全なカーライフをお届けするために、こくみん共済 coop〈全労済〉指定整備工場は確かな技術と信頼のサービスをご提供させていただきます。

車検・整備・修理などの組合員の皆さまの自家用車のサポートは、確かな技術で安心・安全・信頼のこくみん共済 coop〈全労済〉指定整備工場をご利用いただきますようよろしくお願いいたします。

## 工場別の車検に関わるサービス

車検に関わる、車内清掃、代車費用、エンジンオイル交換無料など、様々なサービスをご用意しております。※工場によりサービスが異なります。



## 長崎県内「こくみん共済 coop〈全労済〉」指定整備工場一覧

<b>株DAX</b> 長崎市神ノ島町1-366 TEL.095-865-5554 車検に関わる無料サービス <input type="checkbox"/> 車内清掃 <input type="checkbox"/> エンジンオイル交換 <input type="checkbox"/> 代車	<b>有愛交車体整備工場</b> 長崎市富士見町20-3 TEL.095-861-8572 車検に関わる無料サービス <input type="checkbox"/> 車内清掃 <input type="checkbox"/> エンジンオイル交換 <input type="checkbox"/> 代車	<b>コバック香焼店有シーク自動車</b> ① 香焼店 長崎市香焼町395-8 TEL.095-871-5784 ② 長崎市立川町399-3 TEL.095-898-4441 車検に関わる無料サービス <input type="checkbox"/> 車内清掃 <input type="checkbox"/> エンジンオイル交換 <input type="checkbox"/> 代車
<b>コバック長崎時津店有高石自動車</b> 西彼村郡時津町元村部502-3 TEL.095-882-2654 車検に関わる無料サービス <input type="checkbox"/> 車内清掃 <input type="checkbox"/> エンジンオイル交換 <input type="checkbox"/> 代車	<b>松尾車輛整備工場</b> 長崎市中里町500-5 TEL.095-838-3362 車検に関わる無料サービス <input type="checkbox"/> 車内清掃 <input type="checkbox"/> エンジンオイル交換 <input type="checkbox"/> 代車	<b>有池田自動車工業</b> 諫早市福田町22-17 TEL.0957-22-2412 車検に関わる無料サービス <input type="checkbox"/> 車内清掃 <input type="checkbox"/> エンジンオイル交換 <input type="checkbox"/> 代車
<b>有徳永自動車</b> 諫早市多良見町水床1601 TEL.0957-43-0234 車検に関わる無料サービス <input type="checkbox"/> 車内清掃 <input type="checkbox"/> 代車 <input type="checkbox"/> オイル交換無料券送呈	<b>コバック長崎空港店株ノザワ</b> 大村市協和町698-1 TEL.0957-53-1212 車検に関わる無料サービス <input type="checkbox"/> 車内清掃 <input type="checkbox"/> エンジンオイル交換 <input type="checkbox"/> 代車 <input type="checkbox"/> 車洗洗車	<b>株田上モータース</b> 高崎市下川尻町65 TEL.0957-62-2158 車検に関わる無料サービス <input type="checkbox"/> 車内清掃 <input type="checkbox"/> エンジンオイル交換 <input type="checkbox"/> 代車
<b>小浜自動車工業有</b> 豊後市小浜町北野682 TEL.0957-75-0010 車検に関わる無料サービス <input type="checkbox"/> 車内清掃 <input type="checkbox"/> エンジンオイル交換 <input type="checkbox"/> 代車	<b>有大塔自動車整備工場</b> 佐世保市大塔町1878-2 TEL.0956-32-1919 車検に関わる無料サービス <input type="checkbox"/> 車内清掃 <input type="checkbox"/> エンジンオイル交換 <input type="checkbox"/> 代車	<b>有川浪自動車</b> 佐世保市袖本元町2370-2 TEL.0956-46-0709 車検に関わる無料サービス <input type="checkbox"/> 車内清掃 <input type="checkbox"/> エンジンオイル交換 <input type="checkbox"/> 代車
<b>コバック佐世保店株カーショップフクダ</b> ① 佐世保店 佐世保市山田 ② 佐世保市藤方町207-16 TEL.0956-48-3975 ③ 佐世保市下本山町1361 TEL.0956-48-3983 車検に関わる無料サービス <input type="checkbox"/> パッケージによる各種サービス <input type="checkbox"/> エンジンオイル交換	<b>株タソエ</b> 東彼村郡川棚町百津郷411 TEL.0956-82-2275 車検に関わる無料サービス <input type="checkbox"/> 車内清掃 <input type="checkbox"/> エンジンオイル交換 <input type="checkbox"/> 代車	<b>コバック平戸たびら店有玄海</b> 平戸市田平町堂免240-1 TEL.0950-57-0720 車検に関わる無料サービス <input type="checkbox"/> パッケージによる各種サービス
<b>大串モータース</b> 長崎県西海市大島町1876-18 TEL.0959-34-2351 車検に関わる無料サービス <input type="checkbox"/> 車内清掃 <input type="checkbox"/> 代車	<b>有瀬川自動車</b> 五島市吉久木町555-3 TEL.0959-72-5162 車検に関わる無料サービス <input type="checkbox"/> 車内清掃 <input type="checkbox"/> エンジンオイル交換 <input type="checkbox"/> 代車	<b>株上五島自動車整備工場</b> ① 本工場 長崎県佐世保市 ② 高松浦郡新上五島町町方1806-1 TEL.0959-52-2170 ③ 唐松浦郡新上五島町七日町894-3 TEL.0959-42-1035 車検に関わる無料サービス <input type="checkbox"/> 車内清掃 <input type="checkbox"/> 代車

- 指定整備工場で車検整備を受けられる際には、「こくみん共済 coop の組合員です」とお申し出ください。
- 指定整備工場によりサービスが異なるので、詳しくは各工場にご確認ください。
- お電話のおかけ間違いにはご注意ください。



「こくみん共済 coop」は、営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、相互扶助の精神にちとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地または勤務地の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

## こくみん共済〈全労済〉長崎 (長崎県労働者生活協同組合)

長崎支所 TEL.095-864-7144  
 佐世保支所 TEL.0956-25-8012  
 【営業時間】平日9:00~17:15(土・日・祝日を除く) e4220005

# 波佐見町議選挙

# 10月6日告示・10月11日投票

よこ やま まさ よ  
**横山聖代氏**



連合長崎、大東杵岐対馬地協は、波佐見町議選において横山聖代氏を推薦決定し、当選を目指して頑張っていくことを三者で確認しました。

波佐見町在住の知友人への呼びかけをよろしくお願いいたします。



## 支援よろしくお願ひします！

### 気づこう、アンコンシャス・バイアス

#### 真の多様性ある職場を

連合は、性別・年齢・国籍・障がいの有無・就労形態などにかかわらず、誰もが多様性を認め合い、お互いに支え合うことのできる職場、社会の実現をめざしています。「アンコンシャス・バイアス診断」という手法（アンケート）を切り口に、無意識の思い込みや偏見があるのかさぐってみながら、「真の多様性」について、まずは自分自身が“気づく”取り組みを展開いたします。

「アンコンシャス・バイアス診断」アンケートへのご協力をお願いします。

**▶ 「診断」にチャレンジ!!**

「親が単身赴任中」と聞くと、父親を想像する(母親を想像しない)



10月30日まで

あなたの中の“無意識の思い込みや偏見”をさぐってみませんか？

