

# 女性関連法制の動向

## (1) 男女雇用機会均等法

2013年12月24日、雇用の分野における男女格差の縮小、女性の活躍促進を一層推進するため、施行規則等が公布されました。施行は2014年7月1日からとなります。

### 改正の主な内容

#### 1. 間接差別となり得る措置の範囲の見直し

間接差別※<sup>1</sup>となるおそれがある措置として省令に定める3つの措置※<sup>2</sup>のうち、コース別雇用管理における「総合職」の募集または採用に係る転勤要件について、総合職の限定を削除し、昇進・職種の変更を措置の対象に追加。

これにより、すべての労働者の募集・採用、昇進、職種の変更に当たって、合理的な理由なく、転勤要件を設けることは、間接差別に該当することとする。(省令等の改正)

※<sup>1</sup> 間接差別とは、性別以外の事由を要件とする措置であって、他の性の構成員と比較して、一方の性の構成員に相当程度の不利益を与えるものとして省令で定めている措置を、合理的な理由がないときに講じることをいう。

※<sup>2</sup> 現行省令で定めている、間接差別となるおそれがある3つの措置は以下のとおり。

- ① 労働者の募集または採用に当たって、労働者の身長、体重または体力を要件とするもの(省令第2条第1号)
- ② コース別雇用管理における「総合職」の労働者の募集または採用に当たって、転居を伴う転勤に応じることができることを要件とするもの(省令第2条第2号) ← 今回見直される措置
- ③ 労働者の昇進に当たって、転勤の経験があることを要件とするもの(省令第2条第3号)

#### 2. 性別による差別事例の追加

性別を理由とする差別に該当するものとして、結婚していることを理由に職種の変更や定年の定めについて男女で異なる取扱いをしている事例を追加。(性差別指針の改正)

#### 3. セクシュアルハラスメントの予防・事後対応の徹底等

- 1) 職場におけるセクシュアルハラスメントには、同性に対するものも含まれるものであることを明示。
- 2) セクシュアルハラスメントに関する方針の明確化とその周知・啓発に当たっては、その発生の原因や背景に、性別の役割分担意識に基づく言動があることも考えられる。そのため、こうした言動をなくしていくことがセクシュアルハラスメントの防止の効果を高める上で重要であることを明示。
- 3) セクシュアルハラスメントの相談対応に当たっては、その発生のおそれがある場合や該当するかどうか微妙な場合でも広く相談に応じることとしている。その対象に、放置すれば就業環境を害するおそれがある場合や、性別役割分担意識に基づく言動が原因や背景となってセクシュアルハラスメントが生じるおそれがある場合などが含まれることを明示。
- 4) 被害者に対する事後対応の措置の例として、管理監督者または事業場内の産業保健スタッフなどによる被害者のメンタルヘルス不調への相談対応を追加。(セクハラ指針の改正)

#### 4. コース等別雇用管理についての指針の制定

「コース等で区分した雇用管理についての留意事項」(局長通達)を、より明確な記述とした「コース等で区分した雇用管理を行うに当たって事業主が留意すべき事項に関する指針」を制定。

(コース等別雇用管理指針の制定)

## (2) 次世代育成支援対策推進法

### 次世代育成支援対策推進法とは

- ・次代の社会を担う子どもが健やかに生まれ、かつ育成される社会の形成に資することを目的とする法律
- ・2015年3月までの時限立法
- ・国および地方公共団体の機関は、「特定事業主行動計画」を策定
- ・従業員数101人以上の企業において、「一般事業主行動計画策定」義務。  
(100人以下は努力義務)
- ・一般事業主行動計画に基づき、9つの認定基準を満たすことで厚生労働省から「子育てサポート企業」認定が受けられる。(くるみん)  
※長崎県内では現在4社(2014年1月末)
  - ・株式会社長崎新聞社
  - ・メルコアドバンスデバイス株式会社



### 改正案の内容 (2014年2月14日 国会へ提出)

- ①期限を2025年3月31日まで10年間延長。
- ②認定基準の見直し
  - ・男性の育休取得率が一定割合以上ある
  - ・残業削減や有給休暇取得促進に向けて数値目標を設け、それが達成されている。
  - ・出産を経た女性が継続就業するための取り組み。一などを基準とする。
- ③既に相当程度の両立支援制度の導入や利用が進み、高い水準の両立支援の取り組みを行い、新たに設ける認定を受けた企業については、一般事業主行動計画の策定・届出に代えて、両立支援の取り組みの実績を公表する。

## (3) 産休中の保険料免除・育児休業給付について(雇用保険法関連)



### 育児休業給付金の支給率について

